

**Сведения  
об итогах коллективно-договорной кампании в организации**

**ОАОУ ДОД ЦЭВДиМ**

(название организации)

**по состоянию на 31 декабря 2015 года**

	№ строки	Поле для заполнения
<b>1. Форма собственности организации по ОКФС</b>		
• федеральная собственность (код 12)	101	-
• собственность субъектов Российской Федерации (код 13)	102	V
• муниципальная собственность (код 14)	103	-
• иностранная собственность (коды 21-24, 27)	104	-
• прочие формы собственности, включая частную, общественных и религиозных организаций, смешанную российскую, совместную российскую и иностранную (коды 16-19, 30-54)	105	-
<b>2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства</b>		
	201	-
<b>3. Численность работников в организации</b>		
	301	133
<b>4. Численность членов профсоюза в организации</b>		
	401	60
<b>5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения</b>		
• заключенного на федеральном уровне	501	-
• заключенного на региональном уровне	502	-
• заключенного на территориальном уровне	503	V
<b>6. Распространяется ли на организацию действие соглашения</b>		
• регионального	601	-
• территориального	602	V
<b>7. Наличие коллективного договора</b>		
• коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	701	V
	702	V
<b>8*. Год заключения и срок действия коллективного договора</b>		
• год заключения действующего договора (в формате ГГГГ)	801	2015
• срок действия договора (длительность в годах)	802	3
• в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	803	-

\* Поля пунктов 8-11 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

9. Представители работников при проведении коллективных переговоров		
• первичная профсоюзная организация	901	V
• единый представительный орган	902	-
• иные представители работников	903	-
10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1001	-
10.1. Вопросы, внесенные в протокол разногласий (заполняется в случае наличия протокола разногласий).		
11. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
• минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1101	-
• порядок индексации заработной платы в организации	1102	-
12. Причина отсутствия коллективного договора (заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).		

По поручению Профсоюза

И.о. председателя профсоюзной организации

Маркашева Г.П.

С.А. УДОТЦЭВМ



ФИО

*Маркашева Г.П.*  
подпись

\* Поля пунктов 9, 10, 10.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году