



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Государственное автономное учреждение дополнительного образования
Астраханской области
«Центр эстетического воспитания детей и молодежи»
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

**Открытый отчет о деятельности профсоюзного
комитета первичной профсоюзной организации
ГАУ ДО АО «ЦЭВДиМ» за 2015 год**

**Материал подготовлен:
зам.председателя ПК
Маркашевой Г.П.**

Астрахань
2015 г.

Профсоюз ГАУ ДО АО ЦЭВДиМ осуществляет свою работу на основании Положения о первичной профсоюзной организации Центра.

Целями и задачами профсоюза Центра являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза ОАОУ ДОД ЦЭВДиМ являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

Для достижения установленных целей профсоюзная организация:

- проводит работу по вовлечению в Профсоюз;

- выполняет Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывает и заключает коллективный договор, контролирует его выполнение, содействует заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- проявляет солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимает участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- соблюдает финансовую дисциплину и выполняет решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

-осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

-представляет в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

- вносит на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускает действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

В 2015 году профсоюзный комитет представлен следующими лицами:

Киселева Н.П. - председатель ПК;

Маркашева Г.П. – казначей, зам.председателя;

Члены профкома – Филатова Т.Д., ответственный за культурно-массовую работу, Горохова Н.В., секретарь, Фоменко С.В., уполномоченный по охране труда.

Ревизионная комиссия: Сутырина Е.В., Геращенко С.В., Халилуллина С.Ш.

По состоянию на 31.12.2015 г. численность членов профсоюзной организации составляет 60 человек (что составляет 63% от численности работников в организации). Причинами изменения численного состава связано, в основном, с увольнением работников из учреждения по собственному желанию. Всего за период 2015 г. выбыло 4 человека.

Продолжается работа по вовлечению новых членов в Профсоюз – так, всего за период 2015 год в Профсоюз Центра было вовлечено 5 человек.

За отчетный период собирались 3 профсоюзные собрания, 27 заседаний профсоюзного комитета, которые касались общих вопросов деятельности профсоюза Центра, общих вопросов национального профсоюзного движения в сфере образования; выборе лиц для ведения коллективных переговоров, выделении денежных средств и т.д.

Продолжается работа по развитию социального партнерства между профсоюзным комитетом и работодателем, которая строится на конструктивном взаимодействии. Профком принимает активное участие в заключении и исполнении коллективного договора.

Коллективный договор ГАУ ДО АО ЦЭВДиМ заключается на основе принципов социального партнерства, то есть на основе:

- равноправия сторон;
- уважения и учета интересов сторон;
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами законов РФ и иных нормативных правовых актов;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- реальностей обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

В настоящее время пункты коллективного договора выполняются, а именно: трудовой договор, рабочее время и время отдыха (следует отметить предоставление работодателем ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем), оплата и нормирование труда, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников и т.д.

Все локальные акты учреждения рассматриваются и согласовываются с председателем ПК, во всех комиссиях, работающих в учреждении, принимает участие хотя бы один представитель профкома.

Говоря о работе по реализации основных прав членов Профсоюза, необходимо отметить, что члены Профсоюза, и всего трудового коллектива, вовремя получают заработную плату; все члены коллектива имеют право на профессиональную подготовку и повышение квалификации, члены Профсоюза принимают участие в разрешении трудовых споров.

Профсоюзным комитетом за отчетный период проделана работа по улучшению условий труда, охране труда. Пополняется материально-техническая база, улучшаются условия и безопасность труда и экологии, отсутствуют случаи травматизма в коллективе.

Ведется финансовая работа – формирование средств профсоюзной организации за счет профсоюзных взносов.

Все документы ведутся в соответствии с необходимыми требованиями, предъявляемыми к финансовым документам. Все средства израсходованы в соответствии со статьями, указанными в смете профсоюзного комитета, а именно: на культурно-досуговую и массовую работу, материальную помощь, командировки (проезд), канцелярские товары, премирование профактива.

Продолжено тесное сотрудничество с Астраханской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

Профком Центра принимал участие во всех проводимых собраниях Астраханской областной организации профсоюза, акциях профсоюза.

Большая работа профкомом проводилась по оказанию материальной помощи членам профсоюзной организации:

- в связи с юбилеем: Крестининой Л.С., Приказчиковой Н.В., Моховиковой Г.Н., Дедурину В.А., Обуховой Е.А., Геращенко Ю.В.;

- связи с рождением ребенка: Каленюк Т.А., Поповой М.Д., Крестининой Л.С., Малашиной Н.Н., Киселевой Н.П.

- в связи со смертью близких родственников: Павловой Л.А., Сергеевой М.В.;

- в связи с нахождением на стационарном лечении: Киселевой Н.П., Филатовой Т.Д.

Большое внимание профсоюз Центра старался уделить сплочению коллектива. В рамках празднования нового года, Дня защитника Отечества 23 февраля, Международного женского дня 8 марта в 2015 года были организованы культурно-досуговые и массовые мероприятия для сотрудников и детей, где помимо культурной программы совместными с администрацией усилиями были приобретены подарки для каждого члена коллектива.

Дети, чей возраст не достиг 14 лет, каждый год получили новогодние подарки. Желаящие приобрести новогодние подарки за свой счет также не оставались без внимания.

Таким образом, как видно из вышеизложенного Профсоюзным комитетом Центра проделана определенная работа для достижения установленных целей Профсоюза. Однако необходимо продолжать работу по установлению сотрудничества со всеми структурными подразделениями Центра, основанного на взаимопонимании, доброжелательности и конструктивном диалоге.