

СОГЛАСОВАНО  
И.о. председателя первичной профсоюзной  
организации ГАУ ДО АО «ЦЭВДиМ»

Г.П. Маркашева  
« 25 » августа 20 16 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАУ ДО АО «ЦЭВДиМ»

Д.В. Боярский  
« 25 » августа 20 16 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о дресс-коде для сотрудников

### государственного автономного учреждения дополнительного образования Астраханской области «Центр эстетического воспитания детей и молодежи»

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о дресс-коде для сотрудников государственного автономного учреждения дополнительного образования Астраханской области «Центр эстетического воспитания детей и молодежи» (далее – Учреждение) является внутренним локальным нормативным актом ГАУ ДО АО «ЦЭВДиМ».

1.2. Положение регламентирует внешний вид сотрудников и корпоративный стиль одежды, который объединяет коллектив, соответствует высокому уровню культуры и делового этикета.

1.3. Положение распространяется на административный, педагогический, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал и разрабатывается исходя из специфики деятельности Учреждения.

#### 2. Определение дресс-кода, его необходимости и эффективности.

2.1. Дресс-код-это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду сотрудников.

2.2. Статус Учреждения как государственного автономного учреждения дополнительного образования Астраханской области предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета в сфере общения, одежды и внешнего вида. Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагает к деловому общению, способствует повышению репутации и утверждению положительного имиджа Учреждения. Дресс-код рекомендует следовать правилам, принятым в данном образовательном сообществе, не является униформой, не исключает индивидуальности в одежде и не препятствует творческому отношению к своей внешности.

#### 3. Правила дресс-кода

3.1. Одним из главных правил при выборе одежды, обуви, при использовании парфюмерных и косметических средств является сдержанность и умеренность.

При выборе одежды необходимо учитывать ее функциональное назначение, свой возраст и физические данные. В осенне-весенний и зимний периоды ношение сотрудниками Центра сменной обуви является обязательным.

Младшему обслуживающему персоналу, работа которого связана с комплексным обслуживанием и ремонтом зданий, а также уборкой помещений и прилегающей территории, обязательна к ношению спецодежда (халаты, специальная форма).

3.2. Руководящим и педагогическим работникам Учреждения рекомендуется одежда офисного стиля. Одежда подразделяется на повседневную и парадную.

3.2.1. Повседневная одежда предусматривает широкий и разнообразный выбор одежды офисного стиля. Повседневная одежда может быть разнообразных оттенков и дополняться различными аксессуарами.

3.2.2. Парадная одежда. Руководящим и педагогическим работникам Учреждения рекомендуется носить парадную одежду в дни проведения мероприятий различного уровня.

3.3. Сотрудникам Учреждения не рекомендуется носить в рабочее время следующие вещи: одежду и обувь пляжного стиля, в том числе шорты, короткие юбки; летние сарафаны пляжного типа с открытыми плечами; платья и блузки с открытой спиной, оголяющие живот, прозрачные или сильно декольтированные; юбки и платья с высоким разрезом, колготки и чулки ярких цветов и в «сеточку»; леггинсы без юбки.

Не рекомендуется появление работников в организации с пирсингом и татуировками на открытых частях тела.

#### **4. Контроль за соблюдением дресс-кода**

4.1. Ознакомление с Положением о дресс-коде проводит инспектор по кадрам при приеме на работу вновь поступивших сотрудников.

4.2. Контроль за соблюдением дресс-кода осуществляют директор, заместители директора, главный бухгалтер.

4.3. При несоблюдении дресс-кода к работнику могут быть применены меры, связанные с депремированием или полной (или частичной) невыплатой денежных средств стимулирующего характера за качество работы, поскольку несоблюдение рекомендуемого дресс-кода негативно сказывается на имидже Учреждения и может оказать отрицательное воспитательное воздействие на подрастающее поколение во время проведения учебных занятия и массовых мероприятий.