

От работодателя:  
Директор ГАУ ДО АО «ЦЭВДиМ»



Д.В. Боярский  
2015 г.

От работников:  
Зам. председателя ППО  
ГАУ ДО АО «ЦЭВДиМ»



Г.П. Маркашева  
2015 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**государственного автономного учреждения**  
**дополнительного образования Астраханской области**  
**«Центр эстетического воспитания детей и молодежи»**  
**к коллективному договору от 18.05.2015 г.**  
(номер регистрации № 33 от 22.05.2015 г.)

Государственное автономное учреждение дополнительного образования Астраханской области «Центр эстетического воспитания детей и молодежи», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Боярского Дениса Владимировича, действующего на основании Приказа министерства образования и науки Астраханской области №98 «а»-л от 04.05.2009 г., №68-л от 18.04.2014 г. с одной стороны, и работниками в лице зам. председателя первичной профсоюзной организации Маркашевой Галины Павловны, именуемый в дальнейшем «ППО», действующего на основании протокола № 1 вновь избранного профсоюзного комитета ОАОУ ДОД ЦЭВДиМ от 12.03.2014 г., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 1.6. раздела 1 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», во исполнение постановления Правительства Астраханской области от 17.10.2007 № 432-П «О Порядке осуществления функций и полномочий учредителя автономного учреждения Астраханской области», в соответствие с постановлением Правительства Астраханской области от 16.03.2005 № 17-П «О Министерстве образования и науки Астраханской области», согласно Распоряжению Министерства образования и науки Астраханской области от 01.12.2015 № 192 «О переименовании и утверждении устава государственного автономного учреждения дополнительного образования Астраханской области «Центр эстетического воспитания детей и молодежи» Областное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр эстетического воспитания детей и молодежи» было переименовано в Государственное автономное учреждение дополнительного образования Астраханской области «Центр эстетического воспитания детей и молодежи», что подтверждается свидетельством о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 30 № 001494592 от 21.12.2015».

2. Пункт 2.1. раздела 2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской

Федерации, Приказом Минтруда Российской Федерации от 26.04.2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом Центра и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным, региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором».

3. Подпункт 3.3.7 пункт 3.3 раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.3.7. Аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков, с сохранением срока действия квалификационной категории.

4. Пункт 3.5 раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.5. Аттестация работников, занимающих должности, отнесенных к профессиональной группе «должности руководителей» (заместитель руководителя, заведующие структурным подразделением) с целью соответствия (подтверждения) занимаемой должности» производится на основании Положения об организации проведения аттестации работников ОАОУ ДОД «Центр эстетического воспитания детей и молодежи» (далее Центр) занимающих должности, отнесенные к профессиональной группе «должности руководителей» (заместитель руководителя, заведующие структурным подразделением).

5. Раздел 3 Коллективного договора дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится на основании Положения об организации проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности».

6. Раздел 3 Коллективного договора дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. Аттестация кандидатов на должность работника, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, проводится на основании Положения аттестации кандидатов на должность работника, не имеющих специальной подготовки или стажа работы».

7. Пункт 3 раздела 1 Приложения № 2 к Коллективному договору дополнить абзацем 10 следующего содержания:

«-Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.».

8. Абзац пятый пункт 3 раздела 1 Приложения № 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

« - Постановление Правительства Астраханской области от 30.10.2015 № 544-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Астраханской области «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П».

9. Подпункт «в» пункта 2.4.3 раздела 2.4 Приложения №2 к Коллективному договору исключить.

10. Пункт 2.4.7 раздела 2.4 Приложения №2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.4.7. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной тарифной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее одинарной тарифной ставки сверх оклада (дополнительного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени с учетом всех установленных работнику доплат и надбавок;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени с учетом всех установленных работнику доплат и надбавок».

11. Пункт 2.5.5 раздела 2.5 Приложения №2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.5.5. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются в трудовом договоре. Критерии качественных и количественных показателей определяются в положении о стимулирующих выплатах, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения, или трудовом договоре, при заключении с работником трудового договора, в котором конкретизированы показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг («эффективного контракта»). Размеры доплат и надбавок работникам ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема выполняемых работ до 300 %».

12. Остальные пункты Коллективного договора оставить без изменений.

13. Соглашение вступает в силу с момента его подписания уполномоченными сторонами.

14. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Утверждено на собрании трудового коллектива  
«21» декабря 2015 г., протокол № 3

Протокол, пронумеровано  
и скреплено печатью

3

*Ирина*

Зам. председателя профкома

Д.В. Боярский

