Государственное автономное учреждение
дополнительного образования Астраханской области
«Центр эстетического воспитания детей и молодежи»

# Дополнительное соглашение № 4

к коллективному договору № 38 от «18» мая 2018г.
государственного автономного учреждения дополнительного образования Астраханской области
«Центр эстетического воспитания детей и молодежи»

**От работодателя:**

Директор
ГАУ ДО АО «ЦЭВДиМ»

_____ Д.В. Боярский

«01» сентября 2020г.

МП

**От работников:**

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАУ ДО АО «ЦЭВДиМ»

_____ Н.П. Киселева

«01» сентября 2020г.

МП

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива протокол №01 от
«31» августа 2020г.

Работодатель в лице директора Боярского Дениса Владимировича, действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ГАУ ДО АО «ЦЭВДиМ» Киселевой Нины Петровны, именуемый далее «Работники», вместе именуемые стороны, на основании протокола от 31 августа 2020г. №01, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Пункт 2.1.7. Раздела II Правил внутреннего трудового распорядка дополнить абзацем 10 следующего содержания:

«Трудовой договор о дистанционной работе и соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе могут заключаться путем обмена электронными документами. При этом в качестве места заключения трудового договора о дистанционной работе, соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе указывается место нахождения работодателя. В случае, если трудовой договор о дистанционной работе заключен путем обмена электронными документами, работодатель не позднее трех календарных дней со дня заключения данного трудового договора, обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленный надлежащим образом экземпляр данного трудового договора на бумажном носителе (ст. 312.2 ТК РФ).»

2. Пункт 2.4.4. Раздела II Правил внутреннего трудового распорядка дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Расторжение трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором. В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора о дистанционной работе осуществляется в форме электронного документа, работодатель в день прекращения данного трудового договора обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.»

3. Раздел IV Правил внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Дистанционная работа.

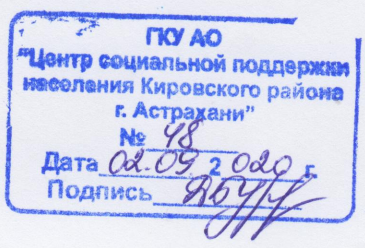
4.4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника соответствует заключенному трудовому договору или определяется в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником.

Для педагогических работников рабочее время определяется расписанием уроков. Не допускается перенос рабочего времени на вечерние и ночные часы (с 22.00 до 6.00)

4.4.2. Работник обязан быть доступным для работодателя и иметь доступ в интернет в режиме реального времени в течение рабочего времени, режим которого указан в трудовом договоре».

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2021 гг., вступает в силу с 01 сентября 2020 года.

5. Остальные пункты коллективного договора на 2018-2021 гг. являются неизменными и подлежат исполнению сторонами коллективного договора.



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на ___ листах

Директор _____ Д.В.Боярский

М.п.

Председатель ПК _____ Н.П.Киселёва

М.п.